

## **BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN DEL ALUMNADO DEL PROYECTO ORIENTACIÓN LABORAL E INSERCIÓN MÁS PROGRAMA OCUPACIONAL (PROYECTO OLIMPO) DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO ESCALA APROBADOS AL AMPARO DEL DECRETO 55/2024, DE 18 DE JUNIO.**

### **OBJETO**

Establecer el proceso de selección del alumnado-trabajador previsto en del Decreto 55/2024, de 18 de junio, por el que se aprueban las bases reguladoras de concesión de subvenciones destinadas a la financiación del Programa de formación y empleo **ESCALA** y la primera convocatoria de subvenciones, determinando las siguientes pautas de actuación:

### **1. CONSTITUCIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO MIXTO**

De acuerdo con el artículo 26 del decreto 55/2024, de 18 de julio, se constituirá un Grupo de Trabajo Mixto (en adelante, GTM) para la selección del alumnado-trabajador.

El GTM estará integrado por personas pertenecientes a la entidad promotora **AYUNTAMIENTO DE CÁCERES** y al **SEXPE**, en igual número por cada parte y con un máximo de dos personas por cada una. El GTM será presidido por la persona designada por el **SEXPE**.

### **2. REQUISITOS DEL ALUMNADO-TRABAJADOR**

Con arreglo a lo establecido en el artículo 15 del decreto 55/2024, podrán participar como alumnado-trabajador en los proyectos del Programa de formación y empleo **ESCALA** las personas mayores de 18 años a fecha de incorporación al proyecto, inscritas como personas demandantes desempleadas en los Centros de Empleo a fecha de realización de sondeo para la extracción de personas candidatas. Asimismo, las personas preseleccionadas deberán cumplir, tanto a fecha de sondeo como de incorporación al proyecto, los siguientes requisitos:

- a) Tener requerido en su expediente profesional la participación en programas de formación y empleo. (Servicio requerido 370)
- b) No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño normal de las funciones propias del puesto, ni cualquier otro impedimento personal o de cualquier otra índole para la realización de las actividades propias de la ocupación laboral a desempeñar de acuerdo con la normativa de aplicación.

A dichos efectos, y sin perjuicio de otros supuestos, se entenderá que no se ostenta el presente requisito, si al tiempo de realizar la contratación laboral correspondiente, y así procediera legalmente, los servicios de prevención de riesgos laborales de la entidad promotora emitieran informe desfavorable al respecto sobre la imposibilidad de adecuar la debida protección de la salud o integridad física y el desempeño de las tareas propias del puesto de trabajo a desempeñar, derivada de su situación psicofísica previa al contrato.

- c) Cumplir los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para formalizar un contrato de formación en alternancia con el empleo.

- d) Si la formación del proyecto está dirigida a la obtención de certificados profesionales de nivel 2 o 3 deberán cumplir los requisitos mínimos exigidos en la normativa para el acceso a los mismos.
- e) Carecer de titulación, competencia o cualificación profesional en la misma materia específica, igual o superior a la que se adquirirá en el desarrollo de la acción.
- f) Adecuación al correspondiente puesto según los perfiles profesionales establecidos en el proyecto formativo de la acción aprobada.
- g) Si las actividades a efectuar por el alumnado-trabajador implican trabajar con menores, acreditación a través del certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales de la carencia de delitos de naturaleza sexual, según la Ley Orgánica 1/1996, de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor, modificada por la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, y según la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y a la adolescencia frente a la violencia.

El alumnado-trabajador seleccionado deberán mantener estos requisitos a la fecha de incorporación al proyecto y el requisito de la letra c) en el momento de su contratación en la segunda etapa.

### **CONSIDERACIONES PREVIAS:**

- Los proyectos constarán de una primera etapa de carácter formativo de iniciación y otra etapa de formación en alternancia con el trabajo. La duración de la primera etapa será de tres meses, mientras que la segunda etapa tendrá una duración de nueve meses. Una vez transcurrido el tiempo de duración previsto en la correspondiente resolución aprobatoria se entenderá finalizado el proyecto. La fecha de inicio del proyecto será la de la incorporación de las personas participantes.
- No padecer enfermedad o defecto físicos o psíquico que impida el desempeño normal de las funciones propias del puesto, será una cuestión que verificar por parte de las entidades promotoras.
- Las personas en situación de IT podrán ser seleccionadas para participar en el proyecto, quedando supeditada su contratación a la acreditación del alta médica.
- En ningún caso podrán ser seleccionadas para estos proyectos personas que hayan sido expulsadas, hayan abandonado voluntariamente o renunciado a la etapa de contratación de algún proyecto de formación y empleo similar sin causa justificada en los cinco años previos a la fecha prevista de incorporación.
- A efectos de baremación de las personas que hayan finalizado un itinerario individual y personalizado de empleo con el Servicio Público de Empleo o una entidad colaboradora, serán válidos los itinerarios con fecha de fin comprendida en los 12 meses anteriores a la de realización del sondeo.

Si el itinerario está iniciado y no finalizado, no será válido a efectos de este programa.

- Se baremarán los informes de derivación a acciones de formación para el empleo que se hayan emitido en los 24 meses anteriores a la fecha de realización del sondeo (servicio recibido 147)
- En el supuesto de personas extranjeras extracomunitarias, es necesario comprobar que tienen autorización para trabajar a fecha realización de sondeo con vigencia durante todo el período de duración del proyecto, en caso contrario, al no poder formalizar un contrato de trabajo, deben ser excluidas.

- No serán admitidas en el proceso personas con causas de suspensión 121,124, 621, 624 y 625 salvo que las acciones que dieron lugar a la suspensión hubieran finalizado antes de la fecha prevista de incorporación al proyecto.
- Las personas con colectivo especial 10 o 17 pueden participar en estos proyectos. En el caso de personas con colectivo especial 10, la demanda debe ser reclasificada suprimiendo dicho colectivo especial y, en su caso, procediendo a completar los datos profesionales de la demanda.
- No se admitirán personas que abandonen actuaciones de políticas activas de empleo sin causa justificada para participar en el presente programa.
- Si las actividades a desarrollar por el alumnado-trabajador implican trabajar con menores, acreditación a través del certificado negativo del Registro Central de Delincuentes Sexuales de la carencia de delitos de naturaleza sexual, según la Ley Orgánica 1/1996 de 15 de enero, de Protección Jurídica del Menor. Será una cuestión para verificar por parte de las entidades promotoras.

### 3. ESPECIALIDADES FORMATIVAS

<b>1</b>	<b>CUIDADOR/A Y GEROCULTOR/A DE PERSONAS DEPENDIENTES</b>
Certificado de profesionalidad / SSCS0208 / Atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.- NIVEL 2	
Otros / SSCSEDADISMO / Edadismo en la atención a personas mayores en instituciones. (Programa Propio)	
Número de módulos: 5	
<b>2</b>	<b>DINAMIZADOR/A DE ACTIVIDADES LUDICO EDUCATIVAS INFANTIL Y JUVENIL</b>
Certificado de profesionalidad / SSCB0209 / Dinamización de actividades de tiempo libre educativo infantil y juvenil.- NIVEL 2	
Certificado de profesionalidad / SSCB0110 / Dinamización, programación y desarrollo de acciones culturales.- NIVEL 3	
Número de módulos: 6	
<b>3</b>	<b>DISEÑADOR/A Y DESARROLLADOR/A DE CONTENIDOS GRÁFICOS MULTIMEDIA PARA ENTORNOS TELEMÁTICOS</b>
Certificado de profesionalidad / ARGG0110 / Diseñador Productos Gráfico.- NIVEL 3	
Número de módulos: 4	
<b>4</b>	<b>JARDINERO/A OPERARIO COMPOSTADOR</b>
Certificado de profesionalidad / AGAO0208 / Instalación y mantenimiento de jardines y zonas Verdes.- NIVEL 2	
Otros / COMPOSTA / OPERARIO COMPOSTADOR: MANEJO Y TRANSFORMACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS (Programa Propio)	
Número de módulos: 4	

#### 4. REQUISITOS DE ACCESO DEL ALUMNADO PARTICIPANTE PARA LOS PROYECTOS DE ESCUELAS PROFESIONALES CON FORMACIÓN VINCULADA A LOS CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD

##### NIVEL 2:

- Título de Graduado en ESO **o equivalente a efectos académicos**.
- Estar en posesión de un certificado profesional o un certificado de profesionalidad de nivel 2.
- Estar en posesión del título de Técnico Básico.
- Estar en posesión de un certificado profesional de nivel 1 o certificado de profesionalidad de nivel 1, en ambos casos de la misma familia y área profesional del que se vaya a realizar.
- Haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de grado medio.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o 45 años.
- Tener las competencias clave de nivel 2, de acuerdo con lo recogido en el en el anexo IV del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Haber superado un curso de formación específico preparatorio para el acceso a ciclos de grado medio en centros públicos o privados autorizados por la Administración educativa.

##### NIVEL 3:

- Título de bachiller **o equivalente a efectos académicos**.
- Estar en posesión de un certificado profesional o certificado de profesionalidad de nivel 2, en ambos casos de la misma familia y área profesional del que se vaya a realizar.
- Estar en posesión de un certificado profesional o de profesionalidad de nivel 3.
- Estar en posesión de un título de Técnico Medio o Técnico Superior.
- Haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de grado superior.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o 45 años.
- Tener las competencias clave de nivel 3, de acuerdo con lo recogido en el en el anexo IV del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Haber superado un curso de formación específico preparatorio para el acceso a ciclos de grado superior en centros públicos o privados autorizados por la Administración educativa.
- Tener superados los estudios conducentes al título de Bachiller regulado por la Ley 14/1970, de 4 de agosto, General de Educación y Financiamiento de la Reforma Educativa.
- Tener acreditación mediante certificación académica la superación de todas las asignaturas conducentes a la obtención del título de Bachiller regulado por la Ley 14/1970, de 4 de agosto, General de Educación y Financiamiento de la Reforma Educativa, tras la finalización del tercer curso de dichas enseñanzas.

## 5. PROCEDIMIENTO DE PRESELECCIÓN DE DEMANDANTES

- **Sondeo de personas desempleadas demandantes de empleo.**

El centro de empleo de Cáceres I realizará el sondeo o sondeos necesarios entre las personas inscritas que reúnan los requisitos de acceso y con el ámbito territorial de búsqueda del proyecto indicado en la oferta.

A la hora de valorar si se cumple o no el requisito de formación cuando la formación acreditada en el historial de demanda tenga equivalencias con la exigida en el proyecto, se tendrán en cuenta únicamente las equivalencias a efectos académicos que figuran en el anexo II (todos los proyectos conllevan la obtención de certificados profesionales).

- **Comunicación y/o notificación a las personas demandantes resultantes del sondeo**

El GMT comunicará y/o notificará a las personas resultantes del sondeo por los medios que sean más efectivos en cada caso (SMS, correo electrónico, correo ordinario, y/o correo certificado) que deberán acudir al Centro de Empleo Cáceres I para firmar la aceptación o renuncia a participar en el proceso selectivo (Anexo IV de estas bases).

En dicho documento, si la persona candidata está interesada en más de una especialidad formativa, deberá establecer el orden de preferencia de acceso a las mismas y de no establecer ninguna preferencia, se entenderá que la preferencia es por el orden en que aparecen en el documento. (Anexo IV de estas bases).

Si la persona candidata no estuviera interesada en ninguna de ellas deberá especificarlo, marcando la casilla “Renuncia a participar”.

Las personas interesadas deberán presentar dicho documento en el Registro de la Gerencia Provincial del SEXPE de Cáceres, ubicado junto al Centro de Empleo Cáceres I, hasta el día 12 de noviembre de 2024, inclusive o bien por cualquiera de las modalidades establecidas en la ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas incluido el Registro Electrónico.

## 6. PRESELECCIÓN

Una vez terminado el plazo para confirmar o renunciar a participar en el proceso, el centro de empleo, procederá a la **baremación** de las personas candidatas de acuerdo con los criterios establecidos en el **Anexo III**.

Si existiera un número de personas muy elevado y con el fin de agilizar el proceso, podrán baremarse únicamente las personas que tengan la titulación mínima requerida, siempre que se garantice que serán preseleccionadas **al menos tres personas por plaza**.

Se comprobará a través de la consulta de contrat@ “Consulta de contratos por trabajador/empresa/tipo contrato” que las personas preseleccionadas cumplen los requisitos establecidos en la normativa de aplicación para poder celebrar un contrato para la formación en alternancia, teniendo en cuenta que:

*“No se podrán celebrar contratos formativos en alternancia cuando la actividad o puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por la persona trabajadora en la misma empresa bajo cualquier modalidad por tiempo superior a seis meses.” (Art 11.2 letra j del RDL 2/2015 según la redacción dada por el RDL 32/2021).*

Quedan excluidas las personas que ya hayan tenido un contrato para la formación y el aprendizaje (antiguo contrato formativo) o de formación en alternancia para la misma ocupación o actividad profesional y hubiese expirado la duración máxima del mismo (2 años) siempre que hayan obtenido la titulación correspondiente (art 11.2 letras g y h); pero no, los que hubieran tenido un contrato para otra ocupación u actividad profesional.

El Grupo de Trabajo Mixto ordenará y baremará a las personas candidatas de la siguiente manera:

1.- Personas demandantes que **no** han participado en programas de formación en alternancia con el empleo escuelas taller, casas de oficios, talleres de empleo, @prendizext, escuelas profesionales, escuelas profesionales duales de empleo, programa colaborativo rural o similares o que, habiendo participado, las mismas hubieran finalizado con anterioridad al 31 de diciembre de 2015.

2.- Personas demandantes que han participado en programas de formación en alternancia con el empleo (escuelas taller, casas de oficios, talleres de empleo, @prendizext, escuelas profesionales, escuelas profesionales duales de empleo, programa colaborativo rural o similares) con posterioridad al 31 de diciembre de 2015.

Por haber participado se entienden todas las **personas que iniciaron el programa**, aunque hubieran abandonado o hubieran sido expulsadas.

A ambos grupos e les aplicará el baremo que se indica en el anexo III según la formación sea de nivel 2 o 3.

Las personas preseleccionadas en el grupo primero tendrán prioridad sobre las del segundo en esta fase y si hay un número suficiente de personas pertenecientes al primer grupo, únicamente se citarán para la siguiente fase a personas del grupo 1.

Se elaborará un listado provisional de personas preseleccionadas por especialidad en el que figurarán las personas baremadas ordenadas por grupo y, dentro de estos, por puntuación, las no baremadas (en su caso) y las personas excluidas con el motivo de exclusión.

En el listado no se incluirán ni como admitidas ni como excluidas a las personas que hubieran renunciado a participar en los procesos.

El listado se publicará en el tablón de anuncios de la entidad y del centro de empleo, incluyendo un plazo de reclamaciones de dos días hábiles a contar desde el siguiente a su publicación.

Las reclamaciones deberán presentarse ante el centro de empleo para que el Grupo Mixto las estudie.

Transcurrido el plazo y solventadas las posibles reclamaciones, se harán públicos los listados definitivos de personas preseleccionadas por cada especialidad. En los mismos se incluirán las resoluciones de las reclamaciones, sean estimadas o desestimadas.

El resultado obtenido nos proporcionará un listado ordenado de personas preseleccionadas, de las cuales pasarán a la fase de selección un máximo de tres por puesto. Si hubiese empate en el corte del último puesto, se incluirán todas las personas que coincidan en puntuación para la realización, en su caso, de las pruebas.

Los listados definitivos se publicarán el tablón de anuncios de la entidad promotora y del Centro de Empleo Cáceres I, indicando el día, hora y lugar de presentación para la realización de la entrevista personal.

## 7. SELECCIÓN

La siguiente fase de la selección consistirá en la realización de una entrevista personal.

### **Procedimiento de realización de la entrevista.**

En la entrevista se valorarán aspectos tales como la motivación, las posibilidades de inserción o la capacidad para trabajar en equipo.

La entrevista se realizará de forma escrita y se valorará de 0 a 10 puntos y se realizarán de acuerdo con una estructura y guión comunes para todos los proyectos proporcionada por la Dirección General de Formación para el Empleo.

La nota mínima de corte para superar la entrevista será de un 5.

Quienes no superen la entrevista quedarán excluidos del proceso de selección.

Una vez finalizadas las entrevistas, en su caso, se procederá a realizar la selección teniendo en cuenta las puntuaciones del baremo y de la mencionada entrevista ponderada de la siguiente manera:

- 30 % baremo (puntuación baremo\*0,3)
- 70 % entrevista (puntuación entrevista\*0,7)

El resultado obtenido nos proporcionará una relación de personas candidatas adecuadas para participar en el proyecto.

En esta fase seguirán teniendo preferencia las personas del grupo 1 sobre las del 2, de tal manera que todas las personas aptas del grupo 1 estarán delante de las personas aptas del grupo 2, sea cual sea la puntuación global de unas y otras, con objeto de dar oportunidad de participar en el programa a quienes no lo han hecho antes o hace muchos años que lo hicieron.

Por este motivo, se elaborará una lista de resultados por cada uno de los grupos.

En caso de empate en el resultado definitivo (baremo + entrevista) tendrán preferencia las personas pertenecientes al grupo 1, de persistir el empate, se tendrá en cuenta la mayor puntuación obtenida en la fase de baremo. En el caso de que el empate continúe, se ordenarán por la mayor puntuación obtenida en el punto 1 del baremo, seguido del 2 y finalmente del 3. De seguir el empate, se desempatará por día y hora de inscripción como persona desempleada (no como demandante de empleo)

Los **listados provisionales de personas seleccionadas** por cada especialidad que resulten de este proceso de selección, una vez tenido en cuenta el orden de prioridad indicado por los candidatos en el Anexo IV, se harán públicos mediante la exposición de los mismos en **el tablón de anuncios del Centro de empleo de Cáceres I y de la entidad promotora AYUNTAMIENTO DE CÁCERES (Concejalía Universidad Popular) sita en Calle Doctor Fleming, 2**, incluyendo un plazo de reclamación dos días hábiles a contar desde el siguiente a la fecha de la publicación.

Las reclamaciones se presentarán en el centro de empleo para su estudio por el grupo mixto.



Transcurrido el plazo de reclamaciones y solventadas las mismas, se harán públicos los **listados definitivos** de las personas seleccionadas y reservas por cada especialidad mediante la exposición de los mismos en **el tablón de anuncios del Centro de empleo de Cáceres I y de la entidad promotora AYUNTAMIENTO DE CÁCERES (Concejalía Universidad Popular) sita en Calle Doctor Fleming,2**. En el listado se indicará el resultado de las reclamaciones si las hubiera.

## 8. PROCEDIMIENTO A SEGUIR EN CASO DE INSUFICIENCIA DE PERSONAS CANDIDATAS

En caso de que no haya suficientes personas candidatas, se procederá como sigue:

1. En primer lugar, se comprobará si existen personas demandantes en el Centro de Empleo de Cáceres Urbana que cumplan todos los requisitos excepto el de tener requerido en su expediente profesional la participación en programas de formación y empleo. Si existen se contactará con ellas y se verificará que tienen interés en participar en el programa, procediendo a mecanizar el servicio requerido 370.
2. Caso de que haya personas que cumplen lo indicado en el apartado anterior, se procederá a realizar un nuevo sondeo en el área de actuación del Centro de Empleo Cáceres urbana.
3. Las personas que resulten candidatas tras este proceso participarán únicamente en la cobertura de las vacantes que existan tras finalizar el primer proceso selectivo de los puntos 6 y 7 de estas bases y así se hará constar en el acta de selección.

## 9. FINALIZACIÓN DEL PROCESO

Una vez publicados los listados definitivos de cada especialidad:

- El grupo mixto comunicará al centro de empleo las actas y resultados del proceso selectivo.
- Las entidades promotoras comunicarán al centro de empleo correspondiente, en el plazo de los cinco días siguientes al inicio del proyecto, la relación de personas seleccionadas que se han incorporado al mismo.
- El centro de empleo registrará el resultado de la selección en la oferta de servicios correspondiente. Para ello relacionará a las personas incorporadas en dicha oferta en situación 06 (convocado a la actividad).
- El centro de empleo una vez que tenga conocimiento de las personas incorporadas efectivamente al proyecto suspenderá las demandas de empleo por la causa 624, suspensión con intermediación por asistencia a escuelas taller.
- Transcurrida la fase de formación la entidad efectuará las contrataciones de aquellas personas que la hayan superado.
- Las personas candidatas que cumpliendo los requisitos y habiendo superado el proceso de selección no se incorporen proyecto, quedarán en lista de espera para futuras sustituciones en la misma especialidad:



*Artículo 29 En el supuesto de bajas de participantes, se podrá proceder a su sustitución siempre que no haya transcurrido la primera etapa de desarrollo del proyecto, y en caso de que la entidad promotora decida cubrir las vacantes, éstas serán cubiertas por aquellas personas candidatas incluidas en la lista de reservas o, en su defecto, por los procedimientos de selección previstos en el artículo 26 del presente decreto, previo informe del personal del proyecto que acredite que la persona sustituta podrá superar el itinerario formativo.*

- Los Centros de Empleo remitirán a la correspondiente Gerencia Provincial (Sección de Programas Mixtos de Formación y de Empleo), informe sobre los resultados de los procesos de selección, acompañados de las actas. Las Gerencias Provinciales informarán a su vez a la Dirección Gerencia del SEXPE y a la DG competente en la gestión de programas públicos de empleo-formación, de aquellas incidencias ocurridas en el proceso de selección.
- Los centros de empleo archivarán y custodiarán los historiales de las personas demandantes, los informes de vida laboral, justificantes de renunciadas, no presentación y Anexos I.

## 9. COMUNICACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Dos semanas antes de la finalización de los tres meses de la etapa inicial de formación (3 meses), la entidad promotora deberá presentar oferta de empleo al centro de empleo correspondiente, indicando las personas que van a ser contratadas. El centro de empleo procederá al registro de la misma, a la asignación nominal y comunicación del número de oferta a la entidad.

La entidad al realizar el **registro de los contratos** deberá **consignar el número de la oferta**.

La entidad promotora deberá comunicar las contrataciones al correspondiente centro de empleo, a través de la aplicación **CONTRAT@**. (**Tipo de contrato 421**). En el apartado “**Datos específicos del contrato**”, marcará **ET/CO/TE/FD**, y a continuación seleccionará

### F01 – CONTRATO DE FORMACIÓN DUAL ALUMNADO/TRABAJADOR

Dicha comunicación deberá realizarse en los 10 días hábiles siguientes a la realización de la contratación, según se especifica en el RD 1424/2002 de 27 de diciembre.

**En Cáceres, a 5 de noviembre de 2024**

**EL GRUPO MIXTO DE TRABAJO**

**LA PRESIDENTA**

Firmado por TOVAR  
SANTOS JULIA MARIA  
- \*\*\*6719\*\* el día  
05/11/2024 con un  
certificado emitido  
por AC FNMT

Fdo.: Julia M<sup>a</sup> Tovar Santos

**LA SECRETARIA**

Firmado por FIGUEROA  
CRIADO CRISTINA - DNI  
\*\*\*530\*\*\* el día  
05/11/2024 con un

Fdo.: Cristina Figueroa Criado

**VOCAL**

VILA RAMOS  
JOAQUIN -  
DNI  
\*\*\* 541 \*\*\*  
Firmado digitalmente por  
VILA RAMOS  
JOAQUIN - DNI  
\*\*\*541\*\*\*  
Fecha: 2024.11.05  
13:49:49 +01'00'

Fdo.: Joaquín Vilá Ramos

**VOCAL**

MURO  
CASTILLO  
JUAN -  
\*\*\* 695 \*\*\*  
Firmado digitalmente por  
MURO CASTILLO  
JUAN - \*\*\* 695 \*\*\*  
Fecha: 2024.11.05  
13:40:04 +01'00'

Fdo.: Juan Muro Castillo

## ANEXO I

### CALENDARIO PREVISTO DE ACTUACIONES

CONSTITUCIÓN DE GRUPOS MIXTOS PRESENTACIÓN OFERTAS DE ACTIVIDAD,	5 noviembre
SONDEO, CONFIRMACIÓN DE SOLICITUDES Y ENVÍO DE SMS	6 noviembre:
ENTREGA ANEXO IV	Del 7 al 12 noviembre (ambos inclusive)
LISTADOS PROVISIONALES PRESELECCIONADOS	19 noviembre
RECLAMACIONES A PROVISIONALES PRESELECCIONADOS	20 y 21 noviembre
LISTADOS DEFINITIVOS PRESELECCIONADOS	22 noviembre
ENTREVISTAS	Del 25 al 3 diciembre, ambos inclusive.
RESULTADOS PROVISIONALES ENTREVISTAS	5 diciembre
RECLAMACIONES A PROVISIONALES DE ENTREVISTA	10 y 11 diciembre
LISTADOS DEFINITIVOS	12 diciembre
INICIO DEL PROYECTO	16 diciembre

**Este calendario es orientativo y susceptible de variaciones. En todo caso, en función del número de candidatos que tengamos, y de las disponibilidades de personal que haya en cada momento, se adaptarán los procesos selectivos.**

## ANEXO II

### REQUISITOS DE ACCESO DEL ALUMNADO-TRABAJADOR PARA LOS PROYECTOS DE PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO CON FORMACIÓN VINCULADA A LOS CERTIFICADOS PROFESIONALES

#### NIVEL 2:

- Título de Graduado en ESO o equivalente a efectos académicos.
- Estar en posesión de un certificado profesional o un certificado de profesionalidad de nivel 2.
- Estar en posesión del título de Técnico Básico.
- Estar en posesión de un certificado profesional de nivel 1 o certificado de profesionalidad de nivel 1, en ambos casos de la misma familia y área profesional del que se vaya a realizar.
- Haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de grado medio.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o 45 años.
- Tener las competencias clave de nivel 2, de acuerdo con lo recogido en el en el anexo IV del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Haber superado un curso de formación específico preparatorio para el acceso a ciclos de grado medio en centros públicos o privados autorizados por la Administración educativa.

En especialidades con certificados de nivel 1 (completo) y 2 de la misma familia profesional, no se requerirán requisitos académicos ni profesionales.

#### NIVEL 3:

- Título de bachiller o equivalente a efectos académicos.
- Estar en posesión de un certificado profesional o certificado de profesionalidad de nivel 2, en ambos casos de la misma familia y área profesional del que se vaya a realizar.
- Estar en posesión de un certificado profesional o de profesionalidad de nivel 3.
- Estar en posesión de un título de Técnico Medio o Técnico Superior.
- Haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de grado superior.
- Tener superada la prueba de acceso a la universidad para mayores de 25 años y/o 45 años.
- Tener las competencias clave de nivel 3, de acuerdo con lo recogido en el en el anexo IV del Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, por el que se regulan los certificados de profesionalidad.
- Haber superado un curso de formación específico preparatorio para el acceso a ciclos de grado superior en centros públicos o privados autorizados por la Administración educativa.
- Tener superados los estudios conducentes al título de Bachiller regulado por la Ley 14/1970, de 4 de agosto, General de Educación y Financiamiento de la Reforma Educativa.
- Tener acreditación mediante certificación académica la superación de todas las asignaturas conducentes a la obtención del título de Bachiller regulado por la Ley 14/1970, de 4 de agosto, General de Educación y Financiamiento de la Reforma Educativa, tras la finalización del tercer curso de dichas enseñanzas.

**EN LAS FICHAS DE DATOS BÁSICOS DE CADA PROYECTO SE RECOGEN LOS REQUISITOS DE ACCESO DEL ALUMNADO A LA ESPECIALIDAD CORRESPONDIENTE**

**EQUIVALENCIAS AL TÍTULO DE GRADUADO EN EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA:**

**Equivalencias a efectos académicos:**

- Título de Técnico Auxiliar de la Ley 14/1970 (Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. Disposición adicional trigesimoprimera.3)
- 2º de Bachillerato Unificado y Polivalente (RD 986/1991, de 14 de junio. Anexo I)
- 2º curso del primer ciclo experimental de reforma de las enseñanzas medias (RD 986/1991, de 14 de junio. Anexo II)
- Módulo profesional de nivel 2 (RD 986/1991, de 14 de junio. Anexo II)
- 3º comunes plan 63 ó 2º comunes experimental de Artes Aplicadas y Oficios Artísticos (RD 986/1991, de 14 de junio. Anexo VI)
- 2º de B.U.P. con un máximo de dos materias pendientes de los dos primeros cursos (Orden EDU/1603/2009. Art.2.1)

**EQUIVALENCIAS AL TÍTULO DE BACHILLERATO. Equivalencias a efectos académicos**

- Título bachiller LOGSE (Real Decreto 806/2006 de 30 de junio)
- Cursos de Orientación universitaria (Real Decreto 986/1991 de 14 de junio)
- 2º curso de una modalidad de Bachillerato experimental (Real Decreto 986/1991 de 14 de junio)
- Curso Preuniversitario (EDU/1603/2009, de 10 de junio, redacción de loa Orden EDU/520/2011 de 7 de marzo)

## ANEXO III BAREMACIÓN.

### ESPECIALIDADES DE NIVEL 2

#### 1.- Titulación académica: Máximo 4 puntos.

- a) Requisito mínimo de acceso a nivel 2 e inferior ..... 4 puntos
- b) Requisito mínimo de acceso a nivel 3 ..... 3 puntos
- c) Formación profesional grado superior ..... 2 puntos
- d) Titulación universitaria ..... 1 punto

#### 2.- Itinerario finalizado en los últimos 12 meses

- Itinerario finalizado en los últimos 12 meses: 2 puntos

#### 3.- Informes de priorización: Máximo 2'5 puntos

- a) Con informe de priorización para la misma familia, área profesional y especialidad 2'5 puntos
- b) Con informe de priorizaciones para la misma familia y área profesional .....2 puntos
- c) Con informe de priorización sólo para la familia profesional.....1'5 puntos
- d) Con informe no coincidente con la familia profesional ..... 1 punto

#### 4.- Colectivos: Máximo 1'5 puntos.

- a) Personas paradas de larga duración entendiéndose como tales aquellas que hayan estado inscritas como desempleadas al menos 360 días en los últimos 18 meses anteriores a la fecha de fin de captación: 0,25 puntos
- b) Jóvenes de 18 a 29 años: 0,25 puntos
- c) Mujeres desempleadas: 0,25 puntos
- d) Personas discapacitadas: 0,25 puntos
- e) Mayores de 45 años: 0,25 puntos
- f) Víctima violencia de género: 0,25 puntos
- g) Demandante de primer empleo: 0,25 puntos

En caso de empate, tendrán prioridad, en primer lugar, quienes han obtenido mayor puntuación en titulación académica, en segundo lugar, quienes tengan itinerario finalizado, de persistir el empate quienes han obtenido mayor puntuación en informes de priorización, y finalmente en colectivos. De persistir el empate, se ordenarán por mayor período ininterrumpido como personas demandantes de empleo desempleadas.

## ESPECIALIDADES DE NIVEL 3

### 1.- Titulación académica: Máximo 4 puntos.

- a) Requisito mínimo de acceso a nivel 3 ..... 4 puntos
- b) Formación profesional grado superior ..... 3 puntos
- c) Titulación universitaria ..... 2 puntos

16

### 2.- Itinerario finalizado en los últimos 12 meses

- Itinerario finalizado en los últimos 12 meses: 2 puntos

### 3.- Informes de priorización: Máximo 2'5 puntos

- a) Con informe de priorización para la misma familia, área profesional y especialidad 2'5 puntos
- b) Con informe de priorizaciones para la misma familia y área profesional .....2 puntos
- c) Con informe de priorización sólo para la familia profesional.....1'5 puntos
- d) Con informe no coincidente con la familia profesional ..... 1 punto

### 4.- Colectivos: Máximo 1'5 puntos.

- a) Personas paradas de larga duración entendiéndose como tales aquellas que hayan estado inscritas como desempleadas al menos 360 días en los últimos 18 meses anteriores a la fecha de fin de captación: 0,25 puntos
- b) Jóvenes de 18 a 29 años: 0,25 puntos
- c) Mujeres desempleadas: 0,25 puntos
- d) Personas discapacitadas: 0,25 puntos
- e) Mayores de 45 años: 0,25 puntos
- f) Víctima violencia de género: 0,25 puntos
- g) Demandante de primer empleo: 0,25 puntos

En caso de empate, tendrán prioridad, en primer lugar, quienes han obtenido mayor puntuación en titulación académica, en segundo lugar, quienes tengan itinerario finalizado, de persistir el empate quienes han obtenido mayor puntuación en informes de priorización, y finalmente en colectivos. De persistir el empate, se ordenarán por mayor período ininterrumpido como personas demandantes de empleo desempleadas.



ANEXO IV

ACEPTACIÓN/RENUNCIA DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO DEL  
PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO ESCALA 2024

D/D<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con DNI n° \_\_\_\_\_ y domicilio en  
\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

**Declara:**

1. Que ha sido **informado/a** de que ha sido **preseleccionado/a** para participar en el **Proyecto OLIMPO del Programa de Formación y Empleo ESCALA** en las **especialidades** que siguen (indique su orden de preferencia en caso de estar interesado/a).

- CUIDADOR/A Y GEROCULTOR/A DE PERSONAS DEPENDIENTES (Nivel 2)**
- DINAMIZADOR/A DE ACTIVIDADES LUDICO EDUCATIVAS INFANTIL Y JUVENIL (Nivel 2)**
- JARDINERO/A OPERARIO COMPOSTADOR (Nivel2)**
- DISEÑADOR/A Y DESARROLLADOR/A DE CONTENIDOS GRÁFICOS MULTIMEDIA PARA ENTORNOS TELEMÁTICOS (Nivel 3)**

En el recuadro situado al lado de la especialidad, las personas candidatas deberán especificar el orden de prioridad (**1º, 2º, 3º y/o 4º**) de acceso para la participación según la prioridad deseada.

Si la persona candidata no estableciera ninguna preferencia se entenderá que la preferencia es por el orden en que aparecen en este documento.

En el caso de no estar interesado/a en participar en **ALGUNA** de las especialidades debe indicarlo con un **NO** en dicho recuadro.

2. **Que no ha sido expulsado/a, no ha abandonado voluntariamente o no ha renunciado a la etapa de contratación** de algún proyecto de formación y empleo similar sin causa justificada en los cinco años previos a la fecha prevista de incorporación.

3. Que, por medio del presente documento:

- Acepta** participar en el proceso de selección **Programa de Formación y Empleo ESCALA. -Proyecto OLIMPO**
- Rechaza** participar en el proceso de selección **Programa de Formación y Empleo ESCALA. - Proyecto OLIMPO**

Motivo por el que rechaza la participación en el **Programa de Formación y Empleo ESCALA (solamente si se ha señalado la casilla de Rechaza participar)**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

En Cáceres, a \_\_\_\_\_ de noviembre de 2024.

Firmado: \_\_\_\_\_